**НЦ РАО на базе Российского государственного профессионально-педагогического университета**

**г.Екатеринбург**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕДАГОГИКА**

**НЦ РАО РГППУ/** **АНО «ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ»**

**Тема:** **Региональный сегмент Национальной системы профессиональных квалификаций как фактор инновационных подходов к повышению качества трудовых ресурсов**. **Научный руководитель** - Калугина Т.Г., д-р пед. наук, профессор, директор АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций» (АНО ЧРАРК).

**Результат:** модель Национальной системы профессиональных квалификаций (далее НСПК) на региональном уровне

 **Задачи:** 1.Разработать модель и внедрить Национальную систему профессиональных квалификаций (далее НСПК) на региональном уровне. 2. Разработать «дорожную карту» внедрения Национальной системы профессиональных квалификаций в Челябинской области. 3.Подготовить региональных экспертов по внедрению НСПК в регионе 4.Разработать пакет нормативно-правовой базы внедрения НСПК в регионе 5. Провести апробацию модели взаимодействия Национального агентства развития квалификаций с регионами

 **Результат:** Региональная модель НСПК разработана и утверждена Правлением ЧОАР « СПП», «дорожная карта» внедрения Национальной системы профессиональных квалификаций разработана и утверждена областным советом по кадровой политике при Правительстве Челябинской области, подготовлено 55 экспертов по НСПК, разработан и утвержден Правлением АНО «ЧРАРК» пакет НПА по внедрению НСПК в регионе.

**Новизна исследования:** впервые разработана, научно обоснованамодель Национальной системы профессиональных квалификаций (далее НСПК) на региональном уровне, разработана система обеспечения ее внедрения.

**Практическая значимость и прогноз применения:** НСПК направлена на повышение качества трудовых ресурсов, производительности труда, на решение задач модернизации профессионального образования, повышения качества профессиональной подготовки. Продолжается апробация модели и механизма взаимодействия Национального агентства развития квалификаций с регионами. готовится научная статья – 3 п.л., индексируемая в Web of Science или Scopus, РИНЦ, оформляется патент на гуманитарные исследования.

 **Основные характеристики организации**: АНО «Челябинское региональное агентство развития квалификаций»

|  |  |
| --- | --- |
| Целевые индикаторы и показатели | 2017 |
| Численность персонала, занятого фундаментальными и прикладными научными исследованиями (чел) | 5 |
| В том числе исследователи | 3 |
| Из них в возрасте до 39 лет | 0 |
| Финансирование из федерального бюджета на фундаментальные исследования ( тыс.руб.) | 0 |
| В том числе по источникам: | 0 |
| Государственные задания | 0 |
| Государственные фонды-всего  |  |
| из них: | 0 |
| РФФИ | 0 |
| РНФ | 0 |
| ФПИ | 0 |
| Другие источники | 2 |
| Внебюджетное финансирование фундаментальных исследований | 0 |
| Среднегодовая стоимость машин и оборудования (тыс. руб.) | 0 |
|  В том числе в возрасте до 5 лет |  |
| Количество публикаций по результатам фундаментальных исследований (ед.), из них: |  |
| монографий | 0 |
| Статей в ведущих зарубежных журналах | 0 |
| Статей в рецензируемых отечественных журналах | 0 |

 Отдельные результаты исследований можно посмотреть на сайте: [www.чрарк.рф](http://www.чрарк.рф)

 Доктор педагогических наук,

 профессор Т.Г.Калугина